



Política de Gestão de Pessoas

A Autoridade Nacional da Aviação Civil (ANAC) pretende ser reconhecida como regulador moderno, eficiente e competitivo, desenvolvendo toda a sua atuação em observância pelos valores da Independência, da Ética, da Transparência, da Qualidade e do Rigor, promovendo assim um desenvolvimento seguro, competitivo e sustentável da aviação civil.

Para o cumprimento da sua Visão e Missão, a ANAC promove ativamente uma Política Integrada de Gestão de Pessoas, assente no respeito, no diálogo, na justiça e no mérito, com vista à criação de soluções competentes e inovadoras para um superior desempenho organizacional.

Neste sentido, a ANAC assume a promoção e a defesa dos seguintes compromissos:

Defender a dignidade humana, a não discriminação, a igualdade de direitos, a segurança e o bem-estar entre todas(os) as(os) trabalhadoras(es), assim como as liberdades de consciência, religiosa, de organização, de associação, de opinião e de expressão, bem como o direito à reserva da vida privada.

Promover processos de recrutamento, seleção e progressão nas carreiras justos e transparentes, baseados em critérios claros de competências e qualificações, contribuindo, desta forma, para o robustecimento da estratégia de sustentabilidade organizacional.

Valorizar o capital humano através da permanente valorização e dignificação das carreiras, bem como da criação de oportunidades de formação e desenvolvimento, pessoal e profissional, necessárias e adequadas ao desenvolvimento de cada um(a), incentivando o envolvimento das(os) trabalhadoras(res) na melhoria das suas próprias capacidades e competências.

Garantir, adotando uma abordagem preventiva, o acesso a condições de trabalho condignas, seguras, saudáveis e equilibradas do ponto de vista físico, social e psicológico, onde todas(os) se possam sentir estimulados(as) para atingir altos níveis de desempenho, alcançando patamares de realização e de desenvolvimento pessoal e profissional que correspondam às suas expectativas.

Fomentar o acesso a medidas promotoras da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar equilibradas, designadamente através da adoção de medidas específicas neste domínio, como condição para uma efetiva igualdade de género e para uma cidadania plena.

A ANAC promoverá a adequada publicitação da presente Política, diligenciando para que todas(os) os trabalhadores conheçam o seu conteúdo e compreendam o seu âmbito de aplicação.

A Presidente do Conselho de Administração

Ana Vieira da Mata